**Эффективный лидер – ключ внутри себя!**

Целеполагание или, иначе, механизм принятия решения по достижению цели одна из наиболее востребованных тем для изучения деловыми людьми – в менеджменте, бизнесе, других творческих сферах деятельности, тренингах личностного роста: если не знаешь, *куда* хочешь прийти и *каким* путем идти, то едва ли придешь куда-либо. Раскрытие человеком своего творческого потенциала, осознание себя самодостаточной личностью, лидером в той социально-культурной и экономической среде, в которой уже есть исторически сложившиеся реалии и традиции – важнейшая веха целеполагания и, в конечном счете, личного успеха.

***У нас: противостояние власти, традиций и деловой активности***

Насколько возможна самореализация лидера в российских условиях? И главное, какие российские традиции и привычки препятствуют созданию нормальных условий для жизненного успеха? Чтобы противостоять манипулированию и не позволить блокировать потенциал и возможность сделать карьеру, эффективному лидеру необходимо знать, какие российские реалии способствуют, а какие могут помешать его жизненному успеху.

Распад СССР и экономический коллапс стали отправной точкой формирования условий перехода к рыночной модели. Однако в начале ХХI столетия предпринимательство и менеджмент России парадоксальным образом находятся в *стадии зарождения*. Ведь десятилетиями деловая активность пресекалась и осуждалась *большинством* населения, социальная зависть к образованному, *слишком ученому, слишком деловому* (ишь, выискался!) человеку сохранились и в наши дни. Сегодня серьезным предпринимательством в сфере промышленности занято менее 4 %, причем успешные предприниматели составляют около 1,5 %[[1]](#footnote-1), а вот в торговле и посреднических сделках заняты более 90%. И хотя под развитие предпринимательской деятельности подведена юридическая основа, выраженной угрозой российскому бизнесу остаются коррупция, манипуляции власти на всех уровнях, чиновничий произвол и рэкет[[2]](#footnote-2).

Современные условия предпринимательской деятельности в России затруднены, но для эффективного лидера не невозможны. Скажем яснее: путь миграции из России в более благополучные для деловой активности страны, о котором сегодня задумываются очень многие молодые (и не очень) россияне – выход, но, вероятно, *не единственный* для самодостаточного человека. А еще надо помнить: *российский исторический опыт и традиции довлеют над каждым, даже успешным россиянином.* Вытекающая из этого модель поведения эмигранта из России воспринимается как *чуждая* и отторгается в свободном мире[[3]](#footnote-3). Однако развитие лидерских качеств – это **гарантия** успеха в любой стране, в том числе, и в России.

Каким образом? А давайте вспомним известную поговорку: на Бога надейся, но сам не плошай! Помогать не будут – помоги *себе сам*. Российские традиции - результат многовековой привычки населения, - *действительно*, *не* слишком способствуют построению карьеры, если она основана на *трудолюбии,* личном успехе, эффективном лидерстве и предприимчивости. Не секрет, что, в ряде случаев, успешная карьера в России - результат нарушения закона, махинаций в обход закона, а то и воровства. Предприимчивость и личный успех как результат **трудолюбия –** эти традиции*пока* не очень заметны в России, хотя на рубеже двух тысячелетий появляются первые бледные ростки, из которых, со временем, обязательно распустятся первые листочки, а затем созреют и плоды новых привычек и традиций.

.

***У них - свободная личность в системе ценностей***

Теперь рассмотрим, *какие* проявления власти и традиции Запада способствуют максимальной реализации личной активности.

Самодостаточная личность может максимально реализовать свой потенциал в реальной, а не виртуальной демократии[[4]](#footnote-4). Сегодня слово "демократия" не использует разве что ленивый - без пояснений, что это такое. Демократию хотят "ввести", "построить", развить... Но что такое демократия? *Какие именно* ее черты позволяют самодостаточному человеку быть эффективным лидером?

Достижения *свободного* человека, в какой бы сфере - менеджмента, предпринимательства или интеллектуальной - они ни выражались, *традиционно* расцениваются как результат энергии, предприимчивости, трудолюбия личности и **всегда** отвечают высшим интересам государства. То есть успех, реализованность и богатство самодостаточного, образованного, трудолюбивого человека *отвечают* высшим целям *Власти* и *выгодны ей*, если они не противоречат закону.

В социально ориентированном государстве правительство смягчает негативные проявления бизнеса, культивирует в обществе дух взаимопомощи, способствует расширению базового образования среди бедных классов, развивает социальную сферу и формирует социальную ответственность успешных граждан[[5]](#footnote-5) – делает то, что не может быть осуществлено самими гражданами, и контролирует исполнение закона.

Либеральная демократия основана на *поощряемом властью* уважении к свободной личности, имеющей право на *достойную* жизнь[[6]](#footnote-6), на равенстве возможностей и перед законом, на принципах правового государства, в частности, на презумпции невиновности[[7]](#footnote-7), на свободе вероисповедания. Политико-правовая культура граждан растет, а власть склоняется к проведению реформ, обеспечивающих жизнь, свободу, собственность граждан.

Даже в развитых странах рождение демократии стало итогом длительной борьбы[[8]](#footnote-8).

Современная демократия – результат синтеза ее составляющих. Одна из них - ***осознанное стремление*** значительной части населения *заставить* правительство провести реформы, необходимые для достойной жизни и деловой активности человека. Те, кто отвергает манипулирование власти и не приемлет проявлений несвободы, воздействует на власть, используя законные формы гражданского неповиновения (оппозиция, общественные организации). Другая составляющая - ***осознанное стремление*** власти добровольно провести реформы: они все равно будут осуществлены, но ценой этой близорукой политики могут стать бунт или революция, как уже случалось в истории. Власть должна осознать необходимость перемен, но она не начнет реформы, если *само* общество не потребует их.

К концу ХХ столетия в большинстве западных стран сформировались конструкции гражданского общества и правового государства - парламентаризм, *реальный* контроль вертикали власти, правовая защита, социальная ответственность бизнеса, развитие предпринимательской благотворительности[[9]](#footnote-9). Следствие этого – конституционные гарантии личного пространства человека, его деловой активности, правовая защита, уверенность в возможности самореализации, обеспечения свобод личности, но при условии *ответственности* за пользование этой свободой.

Стабильность любой страны определяется ее экономическим благосостоянием, обусловленным вкладом уверенных реализованных людей с чертами эффективного лидерства, контролем над вертикалью власти, уважением к закону, традициями, многочисленным, образованным, состоятельным и демократически ориентированным средним классом. Эти процессы нашли наибольшее выражение в Великобритании, где рано сложился такой средний класс. Права образованных, квалифицированных, высокооплачиваемых людей гарантировались и тем, что богатое государство высоко оплачивало труд лиц, работающих по найму, а также тем, что гражданские институты - партии, парламент и общественные организации - имели за плечами длительный демократический опыт контроля над властью. Все это стало залогом ответственности ее граждан.

Современная демократия выражается в стремлении западного общества укрепить такую власть, которая *надежно* блокировала бы манипуляции, коррупцию, чиновничий произвол, обеспечила бы *реальную* правовую защиту граждан. Итальянский философ середины ХХ столетия Норберто Боббио определяет демократию как уважение власти к моральным принципам и как синтез политической выгоды и моральных устремлений власти. Соответствующие традиции и механизмы контроля власти в западном обществе уже выработаны. А главное – эффективный лидер здесь может в достаточной степени рассчитывать не на власть или правительство, а на самого себя! Традиции, исторический опыт и власть станут его союзниками, если он на деле докажет свою самодостаточность и будет жить и работать, не нарушая закона. Однако придется по капле "выдавливать из себя раба", преодолевать заложенные на уровне подсознания излишнюю склонность к рефлексии, отвлеченным разговорам и дискуссиям вместо конкретных действий, инерцию (или даже лень), проявлять уважительное отношение к правам и личному пространству других людей.

***Слагаемые успеха и деловой активности[[10]](#footnote-10)***

За мной, читатель! Кто сказал тебе, что ты не лидер, умеющий ставить цель в жизни и достигать ее? Лидерские качества возможно и нужно развивать!

Примерим на себя качества лидера!

Итак, лидер – цельная личность, осознающая свое истинное «Я» и *принимающая* *себя* безоговорочно. Уникальность, высокую самооценку, волю и чувство собственного достоинства лидера ощущают все. Но эти качества – залог уважения к свободе и достоинству и *другого* человека.

Лидер волей направляет созидательный импульс на достижение цели, *верит* в свои силы и *немедленно* принимается за решение задач. Он умеет блокировать сомнение, неуверенность в себе и страх - или преобразовывать страх в энергию. *Тоннельное* сознание делает его решительным (иногда – «безбашенным»), направляет *поток* энергии на достижение цели и отвергает возможность отступления.

Лидера отличают оптимизм, эмпатия[[11]](#footnote-11), *эмоциональная компетентность.*

Лидер – профессионал своего дела: это дает силу для достижения цели. Он выбирает дело не по стереотипу, стремится реализовать свой потенциал. Он знает: подлинные желания, Талант «закрыты» стереотипами, комплексами. Но лишь в любимом Деле можно стать профессионалом, а значит, *внутренне* свободным. Оборотная сторона свободы - умение просчитать последствия действий на пути к цели, *ответственность* за себя и других. Но свобода и ответственность - две стороны одной медали.

Самодостаточная личность – толерантный человек[[12]](#footnote-12), адекватно воспринимающий себя в любой ситуации.

Философия лидера - активная жизненная позиция. Лидер *интересен* *себе* – он *интересен* окружающим.

Лидер – *взрослая* личность, его отличают *ответственность*, простота, толерантность, уважение к себе и другим. Противоположность *взрослой* - *незрелая* неуверенная личность, которая не любит себя, недовольна всем на свете и перекладывает ответственность на других.

Лидерские качества защищают эффективного лидера от манипуляций. Сильный человек, с внутренним стержнем, понимающий *свободу* как *ответственность* и *свободный выбор,* заставляет уважать свое личное пространство. В жестких режимах самодостаточный человек оказывает сопротивление власти, блокирующей его возможности и уничтожающей его как Личность.

Какие же нужны начальные инструменты, чтобы развить эти качества и стать эффективным лидером? Их три: *осознанная* и прочувствованная **острая цель**, устойчивое **непреодолимое** **желание** осуществить эту цель на *всех* этапах ее достижения, **непоколебимая вера** в то, что вы ее достигнете. Результат не заставит себя ждать: **цель**, **желание**, **вера** глубоко проникают в *подсознание*, заполняют и подталкивают *воображение*, укрепляются в сознании – и вы, силой ***воли*** создавая «поток» и двигаясь в нем, делаете эту цель реальностью.

Примерили вы на себя эти качества? Ваш внутренний дизайнер «подогнал» их на вас? Удобно вам носить их?

Жизненная модель успешного человека помогает естественно носить костюм эффективного лидера. Создаем ее самые важные конструкции.

*Шаг первый*. Немедленно принимайтесь за дело: цель, желание и вера формируют тоннельное сознание, выносят вас в *поток* - вы достигаете цели и становитесь *свободным* человеком.

*Шаг второй*. Поставив острую цель, *каждое утро* запишите 3-5 задач на пути к ней, решайте их днем, а *каждый вечер* проверяйте их выполнение. Будьте точны и *последовательны* на каждом этапе выполнения задач. В терминах известного российского менеджера и бизнес-тренера Глеба Архангельского, сделайте «главное дело дня, затем съешьте лягушку и кусочек слона»! Это усилит *поток*, укрепит ощущение *независимости* и силы.

*Шаг третий*. Создайте *личную копилку Мастерства*[[13]](#footnote-13), ежедневно изучайте ее и пополняйте содержимое. Чувство *внутренней свободы*, достоинства и уверенности ускорит движение в потоке.

*Шаг четвертый*. Расширяйте социальную зону: окружите себя друзьями и партнерами-единомышленниками. Это поможет вам быть *непотопляемым* даже в конфликтных ситуациях.

*Шаг пятый*. Будьте человеком слова и дела - выполняйте в срок обязательства. В деловых коммуникациях проявляйте уважение и искренний интерес к собеседнику. Постарайтесь его понять даже в одностороннем порядке. Это поведение *реально свободного* самодостаточного и безукоризненно воспитанного человека, которое неуклонно приближает к цели и делает вас успешным гражданином мира, в какой бы стране вы ни жили и работали.

1. В США доля владельцев частных компаний в общей занятости составляет около 12 %. В этом основная причина богатства США. [↑](#footnote-ref-1)
2. 30-50% своей прибыли направляется на создание «особых» отношений с представителями государственной власти. Каждый шестой бизнесмен подвергается давлению местных властей при организации дела, каждый третий — в процессе деятельности и почти все — в момент закрытия предприятия.

   [↑](#footnote-ref-2)
3. Более подробные знания об этом менеджеры могут получить на качественных тренингах по эффективной кросс-культурной коммуникации [↑](#footnote-ref-3)
4. См. более подробно мою статью от 17.08.2011 г. [↑](#footnote-ref-4)
5. В Англии идеи социальной ответственности власть предержащих и бизнеса получили развитие задолго до ХХ в. С 1349г. (!) действовал закон, по которому местные органы власти заботились о трудоустройстве лиц без средств, если они могли работать. Состоятельные граждане Англии уплачивали налог в пользу

   бедных - социальная ответственность имущих слоев была гораздо выше, чем в других странах. В последние полтора столетия социальная ответственность стала реальностью в других развитых странах. [↑](#footnote-ref-5)
6. Право на *достойную* жизнь внесено в текст Конституции Евросоюза и всех развитых стран Запада. [↑](#footnote-ref-6)
7. В 1679 г. в Англии был принят закон *Habeas Corpus Act (*ставший итогом длительной правовой традиции), по которому никто не может быть арестован без предъявления обвинения и признан виновным до решения законного суда – суда присяжных. Отсюда – гарантии неприкосновенности личности на основе презумпции невиновности. В Конституции РФ эти положения также прописаны в ряде статей. [↑](#footnote-ref-7)
8. Автор этого утверждения – Франсуа Мари Аруэ, более известный как Вольтер [↑](#footnote-ref-8)
9. Об этом говорят теории, возникшие на рубеже XIX-XX вв. и получившие развитие в середине ХХ ст. – о налоговой и иных формах социальной ответственности («проникающее богатство») [↑](#footnote-ref-9)
10. Более подробно о слагаемых лидерства см. мою статью от 17.08.2011 на нашем сайте и в моем фильме «Ораторское Мастерство ил восемь с половиной ступеней на пути убеждения» [↑](#footnote-ref-10)
11. Доверие, сочувствие, позитив [↑](#footnote-ref-11)
12. Толерантность - великодушие, доверие к людям, терпимость и низкий уровень конфликтности [↑](#footnote-ref-12)
13. Подробнее в моем фильме «Ораторское Мастерство или восемь с половиной ступеней на пути убеждения [↑](#footnote-ref-13)